



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ VALİLİK BRİFİNGİ





KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ HAZİRAN 2014



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİNİN AMAÇLARI



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Uygulamada Bulunan Sigorta Prim Teşvikleri ;

1-5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunla getirilen,

2-4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10'uncu maddesinde öngörülen teşvik'in Amacı;

3- 6486 Sayılı Kanuna istinaden On ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler için uygulanacak işveren hissesi sigorta primi teşviki;

4- 4857 Sayılı Kanununa istinaden Engelli işçi istihdamı Sigorta Primi Teşvikleri;



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Sigorta Prim Teşvikleri ;

1-5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık
Sigortası Kanunla getirilen,

Borcu olmayanlara % 5 oranında indirim yapılması

Amacı : Primleri zamanında tahsil etmek ve düzenli
prim ödemeyi teşvik etmek.



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Bu Kanundan Yararlanma Şartları;

a) Aylık Prim ve hizmet belgeleri süresinde verilecek ve süresinde ödenecek, Borcu bulunmayacak veya çeşitli kanunlarla taksitlendirilmiş olacak,

b) Özel sektör işvereni olacak,

Süresi : 01.10.2008 tarihinden itibaren süresiz,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

2-4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun
geçici 10'uncu maddesinde öngörülen
teşvik'in Amacı;

İstihdamın artırılması, genç ve kadın sigortalıların
işgücüne katılımının sağlanması, mesleki ve teknik
eğitimin özendirilmesidir.



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

YARARLANMA ŞARTLARI;

1- Sigortalı yönünden;

a) 01.03.2011 – 31 .12.2015 tarihleri arasında işe alınmiŐ ve 18 yaŐından büyük olması,

b) İŞe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde sigortalı kaydı olmayacak,

c) Fiilen alıŐması,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

2- İşyeri Yönünden;

a) Özel sektör işvereni olması,

b) Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,

c) İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,

d) Aylık prim ve hizmet belgeleri süresinde verilecek, borcu olmaması yada borcunu taksitlendirilmiş olması primlerini süresinde ödemesi,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Sağladığı Fayda;

İşveren payının tümü (Genel Sağlık Sigortası priminin % 5'i
+ işveren payının kalan tutarı)

Azami ücret 6.961,15,- % 5 = 348,08+1078,96 = 1.427,04

3- 6486 Sayılı Kanuna istinaden On ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler için uygulanacak işveren hissesi sigorta primi teşviki;

Süresi : 01.01.2013 - 31.12.2016 tarihlerini kapsamaktadır.



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Amacı :

- 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlere teşvik sağlamak,
- İstihdamı artırmak.

Faydalanma şartları;

- Sigortalı sayısı en az on kişi olmalı,
- Türkiye genelinde kuruma borcu olmaması veya borcu varsa taksitlendirme yapmış olması gerekiyor,(asgari ücrete kadar borç olunca diğer işyeri dosyasından fazla olursa, Tüm işyerlerinden faydalanamaz) ,
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi süresinde verilmesi prim borcunun süresinde ödenmesi,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

İşveren Gerçek kişi ise 4/b (Bağ-Kur) prim borcuna bakılıp asgari ücreti geçmemesi gerekir.

Sağladığı fayda ;

İşveren payının % 6 ‘sı asgari kazanç üzerinden hazinece karşılanacaktır.

4- 4857 Sayılı Kanununa istinaden Engelli işçi istihdamı Sigorta Primi Teşvikleri;

01.07.2008 tarihinden itibaren süresiz,

Amacı : Çalışan engelli istihdamını artırmak



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Faydalanma şartları (kontenjan dahili)

- a) 50 kişiyi geçen işyerlerinde özürlü çalıştırma zorunluluğu kapsamında çalıştıranlara uygulanır,
 - b) İşe başlarken ve her yıl ocak ayında SGK'nun 2008/77 sayılı genelge ekindeki form ile bildirim yapılması (İş - Kur'dan form getirilmesi)
 - c) İşe tekrar girişlerde yeniden belge düzenlenecektir.
- Kontenjan harici,
- 1)Kontenjan fazlası veya özürlü çalıştırma zorunluluğu olmayan işyerlerinde uygulanır,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

- 2) İŖe baŖlarken ve her yıl ocak ayında SGK'nun 2008/77 sayılı genelge ekindeki form ile bildirim yapılması,
- 3) İŖe tekrar giriŖlerde yeniden belge düzenlenmesi,
- 4) Her iki koŖulda da Aylık prim ve hizmet belgeleri süresinde verilecek , borcu olmayacak veya varsa taksitlendirilmiŖ olacak,
Sağladığı fayda; Kontenjan fazlası iŖyerlerinde iŖveren payının yarısı, kontenjan dahilinde bulunan iŖyerlerinde ise iŖveren payının tümü.



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

4447 sayılı kanunla getirilen İşsizlik maaşı alan işsizlerin istihdamına ilişkin teşvik.

Süresi : 01.10.2009 tarihinden itibaren süresiz. (İşsizlik maaşının süresi kadar)

Faydalanma şartları;

1 - Sigortalı yönünden;

a) 01.10.2009 ve sonrasında işe alınmış olması,

b) İşe giriş tarihi itibarıyla işçinin işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

2 - İşveren yönünden;

a) Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,

b) İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,

c) Sağladığı fayda : asgari ücretle sınırlı olmak şartıyla işçi ve işveren payının tümünü kapsıyor. 4447 Sayılı Kanununun 50'nci maddesinde öngörülen teşvik ile işsizlik ödeneği almakta olan sigortalıların işe yerleştirilmelerinin sağlanması,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin 2012 / 1 Sayılı Tebliğde Öngörülen sigorta primi işveren hissesi/sigorta prim teşvikinden yararlanılabilmesi için,

T.C. Ekonomi Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesinin 1/1/2012 tarihinden sonra alınmış olması,

Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması,

İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde denmesi, Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunduğu yönünde bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 22/ A maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı tahsilat dairelerine müracaat tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş borcunun bulunmaması,

e- Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,



KÜTAHYA SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi, Kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı veya sahte sigortalı bildiriminde bulunduğu yönünde bir tespitin bulunmaması gerekmektedir.

Yatımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Uygulanmasına İlişkin 2009 / 1 ve 2012 / 1 sayılı Tebliğlerde öngörülen teşvik ile üretimin ve istihdamın artırılması, bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilmesi,

Saygılarımla arz ederim.

İsmail SAYAR
Sosyal Güvenlik İl Müdürü V.